

Nota de Orientação do Mecanismo de Coordenação do País: gestão do desempenho do Secretariado do MCP

Atualizado: outubro de 2020

Finalidade e público-alvo desta nota de orientação

- Este documento pormenoriza o papel da liderança do Mecanismo de Coordenação do País (MCP) no processo de gestão do desempenho do Secretariado do MCP (ou seja, posições apoiadas pelo Fundo Global). A gestão do desempenho do MCP e o financiamento baseado no desempenho estão descritos na Política sobre MCP¹ e são da responsabilidade da liderança do MCP,² a fim de assegurar o mais alto nível de adesão a estas obrigações.

Definição de gestão do desempenho

- O Fundo Global define a gestão do desempenho como o processo para “*promover uma cultura de **responsabilização** individual e coletiva e de **melhoramento contínuo**, por meio de **conversações contínuas e sinceras** sobre desenvolvimento pessoal*”.³
- Em linha com o modelo de apropriação nacional pelo MCP, o **dever de assegurar a responsabilização pelas posições do Secretariado do MCP é conferido à liderança do mecanismo do MCP** e pode ser ilustrado da seguinte forma:



* Para o período do acordo de financiamento do MCP⁴

** Ver modelo no Anexo apenso

Elementos fundamentais da gestão do desempenho

- Desempenhar um papel proativo no desenvolvimento do pessoal para influenciar positivamente o desempenho e dar resposta às questões de recursos humanos antes de se agravarem até um potencial nível crítico.
- Criar um ambiente de confiança para apoiar a retenção de pessoal, o que, por sua vez, assegura estabilidade e conhecimento institucional em benefício do MCP.

¹ https://www.theglobalfund.org/media/7421/ccm_countrycoordinatingmechanism_policy_en.pdf

² Tal refere-se ao Presidente e aos Vice-Presidentes do MCP.

³ Citação da apresentação interna “Global Fund Performance and Appraisal Process” (Processo de Desempenho e Avaliação do Fundo Global), fevereiro de 2020.

⁴ Para mais pormenores, consulte a Nota de Política Operacional sobre o Financiamento dos Mecanismos de Coordenação dos Países: https://www.theglobalfund.org/media/3266/core_operationalpolicy_manual_en.pdf?u=637319006396170000

- Conduzir o processo de gestão do desempenho, com contributos de todos os grupos de interesse do MCP. O Secretariado do MCP organiza a recolha de contributos e integra a retroinformação sobre desempenho numa proposta para revisão.
- Implementar o processo de avaliação recomendado pelo Fundo Global (anexo 1) dividindo as quatro áreas de desempenho indicadas nos Termos de Referência do Secretariado do MCP (Operações, Supervisão Estratégica, Posicionamento e Participação) em duas secções, sendo a primeira o “quê” e a segunda o “como”. O “quê” diz respeito aos resultados alcançados pela entidade individual; o “como” refere-se aos comportamentos e ao modo como a entidade individual atingiu as suas concretizações.
- Aplicar escalas de desempenho associadas a estas áreas de desempenho, por exemplo:

Escala de classificação do desempenho	
Quê:	Como:
A: Concretizada em excesso	1: Expectativas excedidas
B: Concretizada em pleno	2: Expectativas cumpridas em pleno
C: Concretizada em parte	3: Expectativas cumpridas em parte

- O efeito esperado é uma avaliação anual do desempenho que é aprovada pelo MCP. Esta é apresentada ao CCM Hub como parte do processo de financiamento baseado no desempenho do MCP e, em colaboração com a Equipa de Países, faz parte dos dados utilizados para a tomada de decisões sobre o desembolso.

Anexos e recursos

- Anexo 1 – Modelo: Formulário de Avaliação do Secretariado do MCP
- Módulo de formação por via eletrónica sobre a Gestão do Desempenho do Secretariado do MCP (*previsto para 2021*)